

Referat til Generalforsamling i Horsens Valgmenighed 2. december 2023

Dagsorden

1. Valg af dirigent ved formand for Rådet
 - a. Forslag: Harm Jan Kjær Feier
2. Valg af referent ved dirigenten
 - a. Forslag Jakob Nørgaard
3. Valg af to stemmetællere ved dirigenten
4. Årsberetning ved formand Kirstine Rasmussen
5. Årsberetning ved valgmenighedspræsten Leif Johanson
6. Regnskab 2022 og budget 2024 ved kassereren Kevin Sørensen, se bilag
7. Valg til rådet ved dirigenten
 - a. MR-medlem Inge Langdahl – modtager genvalg, se bilag
 - b. MR-medlem Kevin Sørensen – modtager genvalg
 - c. MR-medlem Benedikte V. Skov – modtager ikke genvalg
8. Valg af revisor ved dirigenten
 - a. Der foreslås Revisionshuset Løsning.
9. Fastsættelse af kontingent ifølge §6
 - a. Menighedsrådet foreslår 200,- for voksne og 75,- for børn under 18 år.
10. Indkomne forslag ved dirigenten
 - a. Der er ingen indkomne forslag
11. Evt. ved dirigenten

Referat

1. Valg af dirigent

Harm Jan Feijer indstillet og valgt uden indsigelser.

2. Valg af referent

Jakob Krogh Nørgaard indstillet og valgt ved afstemning

3. Valg af to stemmetællere

Udgår, da der ikke vil være punkter, der skal til skriftlig afstemning

4. Årsberetning v. formand Kirstine Rasmussen

Beretning blev indledt med en kort præsentation af, hvem der er del af menighedsråd og stab.

Rådet består af fem valgte medlemmer og præst

Næstformand Jakob Hvidberg

Kassere Kevin Sørensen

Teamansvarlig og sekretær Inge Langdahl

Benedikte Skov er på orlov

Valgmenighedspræst Leif Johanson

Formand Kirstine Rasmussen

Ansatte

Valgmenighedspræst Leif Johanson 50%

HVM koordinator Cathrine Pedersen 75%

Antal medlemmer

81 voksne

84 børn

Åndelig Vejleder: Niels Peter Nielsen

For året 2023 var følgende pålagte opgaver:

Procedure for udfordret livsbalance i HVM

Hvordan støtter vi ægtepar, der har brug for hjælp af social, åndelig, eller økonomisk karakter?

Hvordan støttes mennesker, hvis livsbalance er udfordret?

Medlemsprocedure- og optag

Opstart af Strategi 2030, udvalg er nedsat.

Uddybning af hvorledes pålagte opgaver er udført:

Tak til IL og JH har lavet følgende dokumenter, som MR har vedtaget.

Beskrivelse vedr. støtte til ægtepar, der har brug for hjælp af social, åndelig, eller økonomisk karakter.

I Horsens Valgmenighed ønsker vi at yde hjælp, når ægteskabet er under pres. Hjælp kan se ud på flere måder, idet der kan tilbydes forbøn, sjælesorg, eller samtale med præst. Desuden kan der ansøges om økonomisk støtte til at komme i gang med parterapi. Der er tale om en ordning, hvor man via et "klippekort" kan få en økonomisk håndsrækning til at få startet op med parterapeutiske samtaler. Menighedsrådet vil tage kontakt til en parterapeut, der har en kristen baggrund og livssyn.

Et medlem af valgmenigheden kan ansøge om hjælp af ovenstående karakter ved at sende en anmodning til Horsens Valgmenighed. Se procedure nedenfor.

Anmodningen behandles af menighedsrådet med stor grad af diskretion.

Procedure:

- 1) Ansøger sender mail med forespørgsel om økonomisk støtte til opstart af terapi til HVM-koordinator cathrine.pedersen@horsensvm.dk
- 2) Ansøger modtager et svar på mail ift. om det er muligt for Valgmenigheden på det givne tidspunkt at yde økonomisk støtte.
- 3) Hvis der er mulighed for Valgmenigheden at give den økonomiske støtte vil et fastlagt beløb blive overført til ansøgers konto.

Beskrivelse vedr. støtte til mennesker, hvis livsbalance er udfordret.

I Horsens Valgmenigheds medlemsmappe står det, at menigheden vil tilbyde hjælp når livsbalancen er udfordret. Udfordringer i menneskelivet kan se ud på utallige måder. I valgmenigheden ønsker vi at være tilstede for mennesker, der oplever at livet er hårdt eller svært. Derfor vil forbøn, samtale og sjælesorg være en helt naturlig tjeneste, som vi vil møde den enkelte med.

I vores menighed er vi som mennesker på én og samme tid ens og forskellige. En måde, hvorpå vi er ens, er i den måde, hvorpå vi er elsket af Gud. En måde, hvorpå vi er forskellige, er de rammer og vilkår, som er blevet givet den enkelte. I menigheden stræber vi efter, at vi alle må være med og alle må bære med.

Dette betyder i praksis, at vi har en historie som menighed, hvor vi hjælper hinanden. Derfor vil vi opfordre til, at skulle man som menneske stå i en situation, hvor man har brug for flyttehjælp, børnepasning, transport, en økonomisk håndsrækning (eller noget andet), da sig frem.

Man kan "sige til", på forskellig vis. Vigtigst er dét, at man delagtiggør nogen i de behov, man måtte have. Måske spørger man sin celle om hjælp, måske skriver man på menighedens facebook-side, at man ønsker hjælp. Man kan også skrive en mail til Cathrine Pedersen, HVM-kordinator, om sit behov. Cathrine mail er cathrine.pedersen@horsensvm.dk

Gennemgang af vedtægter og forretningsorden, hvorudfra menighedsrådet har besluttet følgende optagelsesprocedure af nye medlemmer:

HVM's vedtægter

§5 Enhver, som skriftlig kan tilslutte sig valgmenighedens bekendelse og tjeneste og som er med i gudstjenestefællesskabet, kan efter rådets godkendelse optages som medlem.

Stk. 2 Optagelsesproceduren følger de til enhver tid gældende regler fra Kirkeministeriet. Rådet kan beslutte at lægge ansvaret for godkendelse over på præsten.

HVM's forretningsorden

Rådet drager omsorg for, at der føres samtaler med personer, der ønsker optagelse som medlem i valgmenigheden, så de kommende medlemmer er klar over medlemskabets forpligtelser samt ønsker at leve efter valgmenighedens grundlag, bekendelse, værdier, vision og mission. Rådet har ansvar for godkendelse af medlemmer, der skal optages, dette ansvar kan efter aftale uddelegeres til valgmenighedspræsten.

Medlemsoptag

Der afholdes 2 årlige medlemskurser af valgmenighedspræsten og et af rådets medlemmer.

Herefter kan der aftales en medlemssamtale med valgmenighedspræsten og et af rådets medlemmer. Der udleveres medlemsblanketter og kontaktoplysninger til gavetilsagnsansvarlig.

Ved tvivl om rigtigheden af medlemskab efter samtalen, inddrages MR på kommende MR-møde.

Indhold på medlemskursus:

Præsten gennemgår medlemsmappen, som bliver uddelt sammen med information om forskellige muligheder for givertjeneste.

Hvis du er blevet nysgerrig på, hvordan vi i dag har medlemskursus, er du velkommen til at deltage i et kommende medlemskursus. Det er et enigt menighedsråd, der står bag denne procedure.

Kommunikationsplan for Horsens Valgmenighed

Der er sket rigtig meget på kommunikationsområdet, noget der har været efterlyst af flere omgange. Planen er lavet i et samarbejde mellem Inge (teamansvarlig) og Cathrine, som står for den primære gennemførelse af kommunikationsplanen. Derfor har IL og CP har redigeret kraftigt i kommunikationsplanmen og den kan ses på kirkens kontor, hvor de gerne tager imod besøg. Tak for et grundigt arbejde.

	Kommunikations-kanaler	Målgrupper	Formål	Hypplighed	Ansvar	
Det store fælles skab	Hjemmeside	Medlemmer	En indgang og et samlet overblik over HVM - hvem er vi som kirke, hvem står bag, hvilke tilbud/aktiviteter findes, kalender overblik, kontaktinformation. Enkel og overskuelig opbygning	Kvartalsmæssig: gennemgang og opdatering af indhold	Koordinator (Cathrine)	
		Kirkegængere og faste brugere af HVM				
		Nye kirkegængere				
		Samarbejdspartnere				
	Nyhedsmail	Medlemmer	Kontinuerlig oplysning om fællesskaber, aktiviteter og tilbud i HVM samt aktuelle temaer/MR-stab arb.områder. Personlig hilsen og kontakt fra MR/stab til menigheden. Formel form med overskuelig opbygning.	Månedligt (minus juli mdr)	Koordinator (Cathrine)	
		Kirkegængere og faste brugere af HVM				
		Nye kirkegængere				
	Facebook side	Medlemmer	Offentlig facebook side. Her oplyser vi om events og fællesskaber. Inviterer til events og fællesskabssamlinger via opslag af begivenheder. Motiverer til deltagelse via opslag med billede/video. Korte oplysende opslag. Formel form.	Ugentligt	Stab (Leif, Cathrine)	
		Kirkegængere og faste brugere af HVM				
		Nye kirkegængere				
	Facebook gruppe	Medlemmer	Lukket facebook gruppe til intern kommunikation. Uformel. Her deles vigtige informationer, tanker og historier menighedens medlemmer og brugere imellem.	Løbende	Alle	
		Kirkegængere og faste brugere af HVM				
	Google kalendere	Medlemmer	Elektronisk kalenderoverblik. Kan nemt overføres til private kalendere. Der arbejdes med 3 adskilte google kalendere (gudstjeneste-/aktivitets-/planlægningskalender), så info kan afgrænses efter behov.	Løbende	Koordinator (Cathrine)	
		Kirkegængere og faste brugere af HVM				
Info tavle	Kirkegængere	Fysisk eller elektronisk tavle, hvor der oplyses om aktiviteter og events. Skabe samlet overblik	Til gudstjenester	Stab (Leif, Cathrine)		
Meddelelser	Kirkegængere	Oplyse om aktiviteter og events. Motivere til deltagelse	Til gudstjenester	GT + Alle		
Velkommen i HVM' postkort	Nye kirkegængere	Vise hen til fællesskaber, information og aktiviteter. Sikre at nye kirkegængere har adgang til online kommunikation vedr. events, fællesskaber og menighedens liv.	Til gudstjenester (infobord/stolerækker)	GT		
Go-cards/Handouts	Alle	Information om udvalgte aktiviteter, kursusforløb, etc. Deles via infoskærm/tavle og facebook. Der kan laves fysiske postkort som uddeles til gudstjeneste	Uddeles ved gudstjenester, aktiviteter og events	Stab + GT		
Flyers	Nye medlemmer	Giver overblik over menighedens struktur, strategi og aktuelle fokusområder	Til gudstjenester (infobord) og medlemskursus	Præst + GT		
Medlemsmappe	Nye medlemmer	Indføring i menighedens formål, vision, retningslinjer og vedtægter. Mappen danner grundlag for medlemskurset.	Til medlemskursus	Præst (Leif)		
Mindre fællesskaber og arbejdsgrupper	HVM mail	Menighedsråd	Sikre at kommunikation mellem kernefunktioner (formand, kasserer, præst, IT ansvarlig, BUO formand m.fl.) føres med videre ved udskiftning af personer. GDPR sikker kommunikation. Formelt og professionelt udtryk		IT ansvarlig, koordinator	
		Stab				
		Teamledere				
	Teams	Menighedsråd	Lagring og deling af filer/dokumenter. GDPR sikker.			IT ansvarlig, koordinator
		Stab				
		Teamledere				
	Messenger	Menighedsråd	Kommunikation vedr. planlægnings og afvikling af møder og events. Let tilgængelig			Alle
		Stab				
		Arbejdsgrupper				
		Fællesskaber				

Nu til det vi som råd har valgt at arbejde med:

Besøg på møderne

Vi har haft besøg af forskellige frivillige teams og er faktisk ikke nået i mål her, så vi håber på genvalg 😊, for det vil vi gøre mere af.

Og vi vil gerne have flere besøg, da vi oplever at komme tættere på medlemmerne og mærke, hvad der rører sig. Hvis din gruppe gerne vil på besøg, så tag fat i teamansvarlig.

Gudstjenesteteam, her blev der sendt en mail, grundet sygdom, men teamet fungerer godt.

Besøg fra BUO, har resulteret i et fælles bestyrelsesmøde i foråret 2024

BBS – Brother to brother support, her er vi stadig i proces.

Værdier for Horsens Valgmenighed

Vi har på vores MR-døgn arbejdet med HVM's værdier og det har resulteret i følgende:

HVM når vi er, som vi gerne vil være

HORSENS VALGMENIGHEDS VÆRDIER

ÅBEN

LIVGIVENDE

KRISTUSCENTRERET

ANSVARLIG

Åben

Døren ind til HVM er altid åben. Vi har plads til forskellighed i fællesskabsformer og trospraksis. Vi er rummelige, overbærende og tilgivende. Vi møder Gud med åbne hænder og en åben ånd.

Livgivende

Vi er skabt til liv og vækst. Den kraft, som udspringer af troen, er livgivende. Vi er på livs- og trosvandring sammen. Når vi deler liv og tro sammen, skaber det vækst og giver liv til den enkelte og fællesskabet.

Kristuscentreret

Vi er efterfølgere af Jesus, hviler i nåden og stræber efter at ligne ham. Åndens kraft og fylde har plads hos os. Ånden vejleder os til forståelse af Bibelen og kalder os til åndelige discipliner og praktisering af nådegaverne.

Ansvarlig

Vi tager ansvar for os selv og for hinanden. I alt, vi er betroet, stræber vi efter godt og sundt forvalterskab, gavmildhed og kærlighed til Gud og mennesker.

Fokuspunkter 2024

I august havde vi en inspirationsformiddag, hvor vi arbejdede med fokuspunkter for 2024, dette afspejles også i budgettet.

Vi vil skabe dybere brønde, hvor tørst kan slukkes, blikket er rettet mod Kristus og vi overrisles af kildens vand. Fællesskaber opleves åbne; Tjenesteområdet - det hurtige overblik; Livgivende Ungdomskultur; Ansvarlig økonomi.

Gennem tilblivelse af disse, har vi oplevet guds nærvær stærkt og hvert område har stor betydning for os og vi tror, at det er på disse områder, fokus skal være det kommende år. Vi er så småt gået i gang med livgivende ungdomskultur og økonomisk ansvarlighed og fokuspunkterne vil blive en stor del af kommende årshjul.

Fællesskaber opleves åbne

Vi vil skabe let adgang til fællesskaber, så dørene i HVM opleves åbne; Skabe nyt sprog og nye strukturer for vores fællesskaber; Fokus på interesse-, arbejds- og trosfællesskaber. Alle skal have mulighed for at vandre med nogen.

Tjenesteområdet - det hurtige overblik

Vi vil skabe overblik og synlighed over tjenesteområdet, så det er nemt at påtage sig en tjeneste til gudstjenesterne og i menigheden generelt. Det skal være godt at være frivillig og tjene i HVM. Vi vil have fokus på kristuscentreret lederudvikling og det gode frivilligmiljø.

Livgivende Ungdomskultur

Vi vil prioritere unge, fremme en livgivende ungdomskultur, tale unge op og lade dem vide, at de er særlige værdifulde. Vi ønsker at se unge med selvværd og livsmod. Vi vil tilbyde nærvær og relevante fællesskaber.

Ansvarlig økonomi

Vil vi i 2024 arbejde frem mod en ansvarlig og bæredygtig økonomi. Vi vil udvise sundt forvalterskab, fremme den brede givertjeneste og have fokus på kommunikation omkring givertjeneste og opsparing.

TAK

Ikke ved magt, og ikke ved styrke,

men ved min ånd,

siger Hærskarers Herre!

Zakarias' bog 4,6

Tak til jer alle, tak fordi, der skaber åbne fællesskaber, undervisning, forkyndelse til både store og små, tager praktisk ansvar.

Tak fordi I ifører jer villighedens sko, må vi også alle huske, at vi har brug for Guds fulde rustning og dagligt iføre os den.

Ikke ved magt, ikke ved styrke, men ved min ånd, siger hærskarers Herre i Galaterne.

Vi har været gennem en hård tid med sårede følelser. Medlemmer har forladt kirken og medlemmer er kommet til og der ro på nu.

Vi har bygget op det seneste år og nu skal vi se fremad, hvilket jeg håber, at denne beretning har understøttet.

Man ser desværre ikke ret meget fremad i en formandsberetning, derfor kommer Jakob Hvidberg senere og orienterer om den strategi, vi har igangsat.

Der er kommet styr på tingene og det skyldes dygtige mennesker hele vejen rundt.

En kasserer, der har taget ansvar, en teamansvarlig, der har mødt medlemmerne, en næstformand, der støtter og bakker op. Et stærk menighedsråd. En åndelig vejleder, der beder for os. Ansatte der arbejder godt sammen og arbejder igennem. Det er denne flok af mennesker, der faciliterer og tager ansvar og faciliterer, at der kan laves en fornyende Luthers karismatisk kirke i Horsens. Det er dem der, i samarbejde med jer, vælger at løfte Guds kirke i Horsens. Det skal I have en kæmpe hånd og en kæmpe tak.

Spørgsmål til beretningen:

Spørgsmål til punkt om medlemskab:

Spm: Når man som medlem som barn bliver 18 år, skal man så på medlemskursus?

Kirstine Rasmussen (formand for MR): Det har vi ikke taget stilling til endnu.

Spm: I vedtægterne står der, at medlemskab hænger sammen med deltagelse i gudstjenestefællesskabet. Har man overvejet at udvide det, så unge, der f.eks. er del af ungefællesskabet i kirken, men ikke kommer til gudstjeneste, er omfattet?

Kirstine: Det kan man godt overveje, men det vil kræve en vedtægtsændring.

Spm: Skal der være en slags mindstemål for, hvor længe man skal komme i menigheden, før man kan blive medlem?

Leif Johanson (præst og medlem af MR): Det er vigtigt at få nye medlemmer. Jeg tænker ikke, der skal være langsommelighed i det. Der skal være medlemskursus og medlemssamtale under alle omstændigheder, så der er elastik i det.

Spørger: Det er vigtigt for mig, at et nyt medlem ikke kan blive medlemmer for hurtigt for at sikre dem god tid til overvejelse af deres medlemskab.

Inge Langdahl (medlem af MR): Der er jo en medlemssamtale og et kursus. Vi har set, at der er en naturlig tidsperiode, og har ikke en oplevelse af, at det bliver forhastet.

Spørger: Lad os sikre os, at nye medlemmer har den tid, de har brug for, til at overveje deres medlemskab.

Jakob Hvidberg (medlem af MR): Det er vigtigt, at vi har fokus på den enkelte og giver tid til overvejelse, men jeg er skeptisk over for at sætte for mange regler og rammer op.

Spørger: Med de her regler kan man blive medlemmer hurtigere, end jeg synes er sundt.

Kommentar: I forhold til at man skal være en del af gudstjenestefællesskabet. Der oplever jeg ikke, at man bliver klædt på med, hvad det vil sige at være medlem.

Leif: Vedtægtsmæssigt kan vi godt kigge på den formulering. Det kan vi overveje at gøre til generalforsamling næste år.

Kevin Sørensen (medlem af MR): Det er vigtigt, at vi har medlemskurser. Hvis præsten oplever, at der er nogen, der skal have mere tid til overvejelse af medlemskab, kan han sørge for det.

Kirstine: Menighedsråd er med til medlemssamtaler.

Spørger: Det beroliger mig at høre jeres svar, men jeg ønsker fortsat, vi skal være opmærksomme på det.

Forslag: Godt at få klarhed over, hvordan man bliver medlem. Men bør vi gøre os overvejelser om, hvordan vi følger op og tager os af nye medlemmer?

Øvrige spørgsmål/kommentarer:

Inge: Jeg vil godt supplere lidt med de fire værdier. De er ikke bare noget, menighedsrådet har lavet. Men de er blevet til over flere år og med flere møder, hvor mange fra menigheden har været med.

Kommentar: Tak til menighedsrådet for et kæmpestort arbejde.

Niels Peter Nielsen (præst i Silkeborg): Som tilsynsførende er jeg ret imponeret over alt det her arbejde. Det er virkelig godt.

Beslutning: Formandens beretning vedtaget ved afstemning

5. Årsberetning ved valgmenighedspræst Leif Johanson

Præstens beretning er med som bilag 2 under referatet.

Spørgsmål til beretning:

Kommentar: Da vi lavede Feriefræs, havde vi i virkeligheden ikke meget budget til det. Måske skulle vi i forhold til "Vi går ikke forbi" bare gå i gang uden penge.

Spm: Det samlede overblik over fællesskaber – er det noget, der bliver gjort tilgængeligt?

Leif: Vi er ved at lave et brev, som kan gives til f.eks. alle nye medlemmer.

Cathrine Pedersen (ansat af menigheden): Vores fællesskaber er meget dynamiske og organiske. Det skal de blive ved at være. Det vil betyde, at der ofte sker nyt. Så brug hjemmeside og kalender til at orientere jer.

Niels Peter Nielsen: Meget spændende med tværkirkeligt ungdomsarbejde. Dejligt, at det er muligt.

Spm: For nogle år siden blev konfirmander tilbudt en slags buddy/mentor i menigheden. Kunne man overveje det samme for nye medlemmer?

Jakob Hvidberg: Hvordan ser det ud i din værktøjskasse for det kommende år med temaer for prædikener m.m.?

Leif: Det er lovbestemt, at vi skal følge tekstrækker. I efteråret har vi haft fokus på karismatik. Fremover overvejer vi et fokus på nådegaver og tjeneste.

Per: Det er egentlig et spørgsmål til hele menigheden: Er vi ved at være der, hvor vi skal sætte lidt ekstra fokus på evangelisation?

Leif: Ja, det synes jeg. Det kommer vi helt bestemt til at kigge på.

Beslutning: Præstens beretning vedtaget ved afstemning

6. Regnskab 2022 og budget 2024 ved kasserer Kevin Sørensen

Regnskab 2022 er sendt ud på forhånd og blev også præsenteret på menighedsmøde i foråret. Kevin gennemgik det hurtigt på generalforsamlingen.

Der har været en lille, forventelig nedgang i tilsagn. Men alt i alt et tilfredsstillende regnskab.

Spørgsmål til regnskab:

Spm: Hvad skyldtes de finansielle udgifter, når der er så god likviditet?

Kevin: Negativ rente i 2022.

Beslutning: Regnskab for 2022 er godkendt ved afstemning

Budget 2024

På mødet blev det udsendte budget præsenteret sammen med tallene fra budget for 2023.

Der budgetteres med et underskud. Det er ikke holdbart i længden. Derfor bliver bæredygtig økonomi et indsatsområde i menighedsrådet i 2024. Bl.a. skal der nedsættes et økonomiudvalg, se på billigere løsninger på udgiftssiden, især lokaler til gudstjeneste, og intensiveres indsats for at skaffe flere givere. Vi kan ikke være menighed, hvor man ikke bidrager.

Spørgsmål til budget 2024:

Spm: Som jeg læser det, er der afsat 0 kr. til Værdifuld hverdag?

Cathrine: Den udgift ligger i BUO-regi.

Spm: Kan vi hæve udgift til gæstetalere, så der bliver økonomisk råderum til, at Leif ikke er bundet op på at skulle prædike til alle gudstjenester, når nu han kun er ansat på 50 pct.?

Leif: Vil være dejligt, tænker jeg. Det er sundt for os som menighed at høre andre præster også.

Spm: Kunne det give mening at trække fællesskabs-teams økonomi ind i regnskabet for at vise mere, hvad vi har af udgifter m.m.?

Kevin: Det vil give en del ekstra besvær for de teams. Vi kunne godt, men vælger ikke at gøre det.

SKommentar: Supergodt at få posterne til lokaleomkostninger udpenslet.

Spm: Udgift til ekstern bogføring. Hvad står det for?

Kevin: Vi betaler en bogholder for det. Kan godt være, vi kan gøre det anderledes. Et punkt, vi skal kigge på, men vi er ikke kommet dertil.

Spm: Rådighedsbeløb til præst er forsvundet. Hvorfor?

Kevin: Præsten selv har foreslået det. Og så har menighedsrådet et beløb.

Spm: Jeg vil gerne rose for, at budgettet lyser langt væk af ansvarlighed og liv.

Spm: I hvilket tidsrum kan vi bruge 3. sal i beboerhuset?

Cathrine: Hver torsdag aften. Spørg mig ved behov, der er åbent for fleksibilitet.

Spm: Hvem skal træffe beslutning om billigere lokaler til gudstjenester?

Kevin: Det skal Cathrine og Leif i samarbejde med gudstjenesteteamet.

Spm: Kan en virksomhed give til menigheden?

Kevin: Noget, vi kan tage op i økonomiudvalget.

Spm: Hvor meget vil det koste pr. medlem for at få budget i nul?

Kevin: Ca. 3700 kr. om året pr. person.

Spm: Ved vi, hvordan det er gået med 2023-regnskabet indtil nu?

Kevin: Ja. Vi forventer at lave et minus for 2023 på mellem 160.000 og 200.000 kr. Vi havde budgetteret med et underskud på 200.000.

Spm: Hvordan ser tidshorizonten ud, hvis vi fortsætter med at køre med sådan et minus hvert år?

Kevin: Så har vi opbrugt vores opsparing i løbet af fire år fra nu. Jeg tror på, at vi skal hente 50.000 kr. i besparelser og 100.000 i ekstra gaver.

Jakob H: Det kunne være interessant at holde øje med, om der kommer lokaler til leje/salg.

Spm: Synes sagtens, at man kan gå i en folkekirke og leje/låne den en gang imellem, hvis det kan spare penge. Man kunne også gøre som i Silkeborg Oasekirke og lave søndage, hvor mindre fællesskaber laver hus-gudstjenester.

Leif J: Tak for gode input. Det bliver godt at arbejde videre med det. Skal have flest mulig input, så vi kan træffe gode beslutninger.

Spm: Jeg vil gerne minde om, hvorfor vi rykkede over i Håndværkerforeningen. Det var ikke kun for at få større lokaler, men også for at vise, at vi kunne rumme en større udgift til lokaler over for fonde.

Spm: For børnekirker er det meget vigtigt, at det fungerer godt med lokaler til gudstjeneste, for det er vores primære sted for aktiviteter. Ikke så oplagt for børnefamilier at benytte sig af f.eks. torsdagsaftener i beboerhuset.

Spm: Er det tanken, at økonomiudvalget etableres fra starten af året?

Kirstine: Ja

Beslutning: Budgettet for 2024 er vedtaget som fremlagt

7. Valg til menighedsrådet

Punktet blev indledt med en tak til afgående menighedsrådsmedlem Benedikte Valbjørn Skov.

Der er kun to kandidater til de tre ledige poster i menighedsrådet. Det er ikke lykkedes at finde en, der vil stille op til den sidste post. Oplægget fra menighedsrådet er, at rådet kører med et medlem mindre til næste generalforsamling. Skulle der dukke en interesseret op inden da, kan der blive foretaget et valg til en ekstraordinær generalforsamling.

Beslutning: Inge Langdahl og Kevin Gundestrup Sørensen valgt til menighedsrådet for to år.

8. Valg af revisor

Menighedsrådet foreslår Revisionshuset Løsning.

Beslutning: Revisionshuset Løsning valgt som revisor

9. Vedtagelse af kontingent

Menighedsrådet foreslår, at kontingentet øges til 200 kr. for voksne og 75 kr. for børn under 18 år.

Beslutning: Forslaget blev vedtaget

10. Indkomne forslag

Der er ikke indkommet nogen forslag.

11. Eventuelt

Niels Peter Nielsen, tilsynsførende for Horsens Valgmenighed: På vej hertil fik jeg to ord til jer: fremtid og håb.

Bilag 2 – Valgmenighedspræst Leif Johansons beretning

Fordeling mellem formand og præst

At gå på opdagelse, uanset hvor møder menigheden, altså gennem et menneske, der inviterer til en aktivitet, ja så er der ny trædesten lige om hjørnet. Som ny i menigheden er jeg blevet overrasket over de mange gange hvor en har sagt, som det mest indlysende: Vi har jo også--- men det vidste jeg altså ikke

Man kan virkelig gå på opdagelse

Det er det billede jeg gerne vil dele med jer

At der er mange mange mange trædesten og aktiviteter i menighedens liv

Vi holder ikke kun gudstjenester, men vi tilbyder en række forskellige fællesskaber og aktiviteter der afspejler forskellige nuancer af troens liv

Fokus punkter for 2023, hvor langt er vi?

Unge gruppe- samarbejde med odder frimenighed-

Familie, værdifuld hverdag og ”sammen” kurser er blevet afholdt

Fællesskaber, kaffe og kongespil, mandegrupper, ny cellegruppe.

Diakoni- vi har taget de første skridt hen imod at samle de diakonale tiltag under en hat der hedder Kirkernes social arbejde, det er mest overordnet, og på det konkrete plan har vi deltaget i og tilbudt os ved andres diakoni- herunder inflationshjælp, flytninger, hjælp til kirkens korshær

Himmelord- et tiltag der blev ledet af menighedens egne teologiske eksperter

Evangelisk alliance- gudstjeneste- vi er stadig sammen i EA

Gudstjenester

Søndag morgen til gudstjenester, altså dem der stiller op.

Jeg bemærker at der er god stemning og der er mange der dukker op, og man kan fint tage sine børn med.

Når vi beder for gudstjenesten så er rundkredsen vokset, der er børn på armen, der er unge teknikere, der ofte mange på lovsang,

Vi går ikke forbi- jeg er vild med "vi går ikke forbi" jeg håber vi kan fortsætte det og opmuntre hinanden til at have mindsættet med os

Jagten på karismatik- et serie hvor vi har haft fokus på Åndens gaver og virke

Konfirmander - 9 konfirmander som deltager aktivt i forberedelserne. Der er jo egentlig ikke et fast læringsmål for konfirmander, så jeg har den tilgang at vi taler om noget af det vi finder vigtigt ved troens liv.

Synlighed – vi har arbejdet med at gøre det lidt lettere at gå på opdagelse i menighedens liv Det har vi gjort med fysiske materiale og roll ups, hvor der er QR koder til at holde sig orienteret via.

Velkommen til nye medlemmer-

Andreas Bilberg

Carina Bilberg

Karen Bilberg

Britta Lindum

Leif Lindum

Daniel Gahner Rosenkrantz

Karin Gahner Rosenkrantz

Andreas Rugager Dich

Noah Rugager Dich

Rebekah Rugager Dich

Sara Rugager Dich

Camille Ryborg Muff

Jakob Ryborg Muff

I alt: 13

Man må gerne være med uden at være medlem- se os lidt an

J. Muff - referent

16/1

Inge Langkilde

Kiri

Leif Johanson

Kirstine Rasmussen

Jakob Muff